2025-2026
Rotary 週報
国際ロータリー第2720地区
大分1985ロータリークラブ

第 24 回　　令和 8 年 2 月 16 日　　No.1771

会　長　藤　田　敬　治
幹　事　菊　池　武　司

例会日／毎週月曜日 12:30～
例会場／トキハ会館 4F
TEL 097-532-0611
FAX 097-532-8386

会長スローガン

よいことのために手を取りあい、新たなクラブ活動を目指そう！
～明るく、楽しく、さわやかなクラブ運営を～

Email：oita1985rc@mist.ocn.ne.jp
ホームページ：www.oita1985rc.jp

UNITE FOR GOOD

2025－'26年度
国際ロータリーのテーマ
「よいことのために手を取りあおう」

RI会長	フランチェスコ・アレッツオ
RI第2720地区ガバナー	藤　田　千克由
大分第4グループガバナー補佐	森　永　隆　二

■ 本日のプログラム（2月16日）

12:30	点鐘	
	会食	
	ロータリーソング	「四つのテスト」
	ゲスト・ビジターの紹介	会長　藤田敬治
	会長の時間	会長　藤田敬治
	出席報告	出席担当　髙橋道成
	幹事報告	幹事　菊池武司
	委員会報告	「関係委員会」
	ニコニコタイム	髙橋道成
13:00	次年度地区補助金プロジェクト計画(1)	

＊ 今週のお祝い

会員誕生日　姫野　勇人会員（2月23日）
　　仲道　善隆会員（2月27日）

■ 第23回例会の記録（2月9日）

「理念と戦略」
菊池　武司会員

・出席報告（2月9日）

会員総数	22　名
2月9日	
出席免除	0　名
出席会員数	13　名
出席率	59.09　%
ゲスト	0　名
ビジター	2　名
1月　26日	
修正出席率	86.36　%

ロータリーソング　【四つのテスト】

真実かどうか　みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

会長の時間　（2月16日）　会長　藤田敬治

今月は、「平和構築と紛争予防月間」です。現在、世界各地では依然として多くの紛争が続いており、多くが長期化・複雑化しています。国家間の対立に加え、国内における内戦や民族・宗教対立、武装勢力と政府との衝突など、紛争の形態は多様化しています。

紛争や迫害によって、故郷を追われた人の数は約1億2320万人に達しているとUNHCRが報告しています(2024年末時点)。これは難民(約3100万人)を含む総数で、難民・庇護希望者・国内避難民は全て含まれています。また、地雷や・戦争残存爆発物による死傷者数は、約6,279人(ICBL報告)で、少年兵(子ども兵)の数は、世界で約300,000人前後の子供(国連年次報告)が軍隊・武装集団の一員として使用されている可能性があるといわれています。

紛争の背景には、政治的対立や経済格差に加え、気候変動による資源不足、情報操作など新たな要因も絡み合っています。国連をはじめとする国際社会は、停戦仲介や人道支援に取り組んでいますが、恒久的な平和の実現には至っていないのが実情です。

ロータリーは、「平和の推進」を重要な使命の一つとして掲げ、紛争予防や平和構築、人道支援を通じて、世界中で活動を続けています。私達一人一人が、世界の現状に目を向け、理解を深めることが、持続可能な平和につながる大切な行動ではないかと思っています。

幹事報告

・本日、確定申告用領収証を配布しています
　ロータリー財団・米山記念奨学会
・第38回　全国ローターアクト大会のご案内
　開催日　2026年2026年4月25日(土)・26日(日)
　場所　国立オリンピック記念青少年総合センター
　詳細回覧します。参加希望の方は、事務局まで

卓話の時間　「理念と戦略」　（2月9日）

菊池　武司会員

1．自己紹介
・趣味：ウィスキーの収集　ライブの落語　立川志の輔師匠、立川晴の輔、春風亭一之輔師匠、桃月庵白酒師匠
2．会社紹介
・平成22年7月に設立　16年目　前職の税理士事務所勤続中に診断士の資格を取得したことがきっかけで独立
3．業務内容
・セミナー事業
・顧問契約型のコンサルティング
・事業再生（経営改善計画書を作成して、金融機関にリスケ要請するバンクミーティングを開催する）
2年前、九州経済産業局から取材

4．本日のテーマ「理念と戦略」
戦略について
語源はギリシャ語でストラテジア、明治2年に　山縣有朋と西郷慎吾は戦略とは見えざるもの　と訳し　意味は全社的な経営競争の勝ち方のルール又は知恵
目的、目標を定めたらそのゴールに何年かけてどうやってたどり着くかを決めることです。

京セラの創業者の稲盛和夫塾長の盛和塾で学ばせてもらっていますが京セラの経営理念は「全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献すること。」
弊社の経営理念「最大限の成果を得るために問題の探究と最大なる解決を追求し、クライアントの成長と発展に貢献します。」

5．経営を樹に例えると
根っこが（経営理念）
（経営理念）という根っこが地中深く貼っているか
経営の目的は経営理念を実現することです。根っこである経営理念を社員一人一人に浸透させる努力を経営者自身がしてきたか、経営理念は誰からも分かりやすく、行動の判断基準やよりどころになるような身近なものでなければなりません。
経営理念を作り直した例　水道工事業
水は命、安心して水が使える暮らしを提供します。

３つの誓い
1. 安心安全な水を届けるための研鑽を怠りません
2. 水の仕事に携われることに感謝と誇りを持って技術を磨きます
3. 真心のこもる仕事で地域社会に貢献します
経営理念は土の中になるから見えない　だから心の在り方

次に、幹が（経営方針）方針です。
幹となる（経営方針）が樹立しているか
次が3つの枝の調和がとれているか（組織の枝、営業の枝、財務の枝）
１本目の枝は組織活性化計画の枝
人、つまり社員や関係する人々を働きやすい環境を作ってその持てる力を100％以上発揮させる仕組みと勢いを作ることです。
２本目の枝は、営業活性化計画の枝
モノ、つまり物販、サービス、製造などオンリー1に育て上げると共に、卸売り業やサービス業など非製造業の場合は、売り方でオンリー1、心の世界でお客様につくすことによるオンリー1を目指す　どこにもないようなその会社独自のものを持つ顧客との心のふれ合いにより自ずと売れる仕組みを作ることです。

３本目の枝は財務健全化計画の枝
人、モノが十分に動くため、血液となるお金を円滑に滞りなく流れる仕組みを作りことです

３つの枝の調和が大事
３つの一番苦手、弱いところに合わせる　組織が育っていなければ必要以上に営業を伸ばしてはいけない　財務が困っている時に営業を大きくすると回らなくなる
根っこは経営理念　自社だけでなく、人の為、社会のため、自社の能力を社会に役立てたいという公共性があると幹がぐんぐん伸びる
小枝と葉っぱが茂る　社員が茂らせてくれる
そうすると花がさく　売上や利益
３つの枝は経営戦略、次に来るのが業務マニュアル
具体的のどのように仕事をしていくかという細かくかいたもの　営業、就業、接待マニュアル　一人一人のお客に対するフォローやセールストークなどマニュアルは経営戦術

そして最も重要なものが土壌、これが経営者の品性です。
品性は経済性と人間性の2つあります。
経済性は会社を儲けさせられるか　すなわち　戦略と戦術ランチェスターです。
人間性は、思いやり、愛情、理性、倫理観、共感力といった内面的な要素が備わっているかです。人間性をつちかう場が倫理を学ぶ倫理法人会だと思います。
土壌、すなわち品性が備わってないと会社は根腐れを起こしてしまします。
品性が備われば台風が来ても倒れない盤石な状態を維持できます。

ですから経営理念は心の在り方を定め、経営方針は進む方向を示し、実行は組織・枝・財務の3本の枝になります。
小枝と葉である（マニュアル）と順を追って、修正してゆくことにより、経営の樹は茂ります。

6．結論から申し上げると両方が大事です。車の両輪です。

例会の予定

- ■ 2月23日(月)　祝日休会
- ■ 3月 2日(月)　次年度地区補助金プロジェクト計画(2)
- ■ 3月 9日(月)　安徳　久仁理様（日本銀行大分支店　支店長）
- ■ 3月16日(月)　創立41周年記念例会　19時～割烹にしおか
- ■ 3月23日(月)　次年度地区補助金プロジェクト計画(3)
- ■ 3月30日(月)　コンパルホール昼例会

ニコボックス

★西岡　一雄名誉会員(1口)
これからも大分1985RCならではの良い雰囲気を大切につないでいってください。
皆さんのご厚意に感謝して。
★本日出席の会員(13名）より１口ずつ
藤田会長、菊池幹事、木村会員、藤本会員、坂本会員、穐田会員、河野会員、髙橋会員、門脇会員、矢羽田会員、姫野会員、仲道会員、宿利会員
西岡さん髙山さんが参加してくれたので、嬉しいという事で一口。